

Số 40/KH-TT

Đồng Nai, ngày 20 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng năm 2017 Thanh tra tỉnh

Thực hiện Kế hoạch số 12818/KH-UBND ngày 28/12/2016 của UBND tỉnh về việc Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cho hệ thống Chính trị Đồng Nai năm 2017; Chương trình đào tạo, phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 -2020 (ban hành kèm theo Quyết định số 4698/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND tỉnh Đồng Nai; Thông báo số 3120/TB-UBND ngày 05/4/2017 của UBND tỉnh về việc kết luận Hội nghị triển khai Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai 2016-2020, Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2017, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp thực thi công vụ cho công chức của Thanh tra tỉnh và ngành Thanh tra Đồng Nai. Xây dựng đội ngũ công chức thanh tra ngày càng chuyên nghiệp có đủ phẩm chất chính trị, trình độ và chuyên môn, năng lực công tác nhằm góp nâng cao hiệu quả hoạt động Ngành Thanh tra nói chung và Thanh tra tỉnh nói chung.

2. Yêu cầu

- Chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải có trọng tâm và cần thiết với Ngành Thanh tra; bài giảng có sự kết hợp giữa lý thuyết với trao đổi, thảo luận tình huống thường phát sinh trong thực tiễn và đảm bảo thời lượng 05 ngày học/tuần, mỗi ngày 08 tiết.

- Việc chọn cử công chức tham gia các lớp đào tạo sau đại học phải đúng định hướng Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai 2016-2020; việc chọn cử tham gia bồi dưỡng về lý luận chính trị, kỹ năng chuyên môn khi có thông báo của cơ quan thẩm quyền tổ chức và phải được thực hiện kịp thời, đảm bảo tính công khai, minh bạch theo quy định.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về công tác tiếp dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo; công tác thanh tra

a) Đối tượng và số lượng tham dự: Là công chức giữ ngạch Thanh tra viên trở lên của Thanh tra tỉnh, Thanh các sở, ban ngành, Thanh tra các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa trực tiếp làm công tác thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn.

Dự kiến khoảng 90 người (Thanh tra tỉnh 23 người; Thanh tra các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa mỗi đơn vị cử 03 người; Thanh tra các sở, ban ngành mỗi đơn vị cử 02 người).

b) Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

- Bồi dưỡng nghiệp vụ tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo; kết hợp trao đổi, chia sẻ những kinh nghiệm thực tiễn trong thực tế; kỹ năng xử lý những tình huống phức tạp thường gặp.

- Bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra trên lĩnh vực xây dựng cơ bản; Tài chính - ngân sách và thanh tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, KNTC và PCTN.

c) Thời gian: Dự kiến tổ chức 01 lớp vào quý III/2017, thời gian tập huấn 05 ngày (trong giờ hành chính).

d) Báo cáo viên: Dự kiến mời các đồng chí có học vị và kinh nghiệm trong công tác của Cục III - Thanh tra Chính phủ; các đồng chí trong Ban lãnh đạo Thanh tra tỉnh.

đ) Tài liệu tập huấn: Tài liệu sẽ do Báo cáo viên biên soạn trên cơ sở các quy định pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết KNTC và PCTN...

2. Cử công chức Thanh tra tỉnh tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do các cơ quan thẩm quyền, cơ quan chuyên ngành tổ chức.

a) Đối tượng cử tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên ngành liên quan là công chức của Thanh tra tỉnh phù hợp với quy hoạch cán bộ hoặc vị trí việc làm.

b) Nội dung các lớp học: đào tạo trình độ sau đại học; bồi dưỡng lý luận chính trị; Quản lý nhà nước; nghiệp vụ thanh tra; kiến thức Quốc phòng - An ninh; kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng; văn hóa công sở đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; văn thư lưu trữ; tổ chức cán bộ ...

c) Về thời gian, số lượng: Trên cơ sở thông báo của các đơn vị tổ chức lớp học (điều kiện, thời gian, tiêu chuẩn, số lượng...), Thanh tra tỉnh sẽ rà soát, chọn cử theo đúng quy định.

III. KINH PHÍ

Kinh phí tổ chức lớp tập huấn nghiệp vụ công tác thanh tra từ nguồn ngân sách nhà nước đã được dự toán trong năm 2017.

Đối với trường hợp được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do cơ quan thẩm quyền, cơ quan chuyên ngành tổ chức được thực hiện theo quy định hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao trách nhiệm Văn phòng, Thanh tra tỉnh tham mưu tổ chức lớp tập huấn đúng các nội dung theo Kế hoạch đã đề ra; lập kế hoạch chi tiết dự trù kinh phí theo chế độ hiện hành. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

2. Thanh tra các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa; Thanh tra các sở, ban ngành thuộc tỉnh; Trưởng các Phòng thuộc Thanh tra tỉnh có trách nhiệm cử công chức tham gia lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn khi có thông báo chính thức của Thanh tra tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng công chức năm 2017 của Thanh tra tỉnh./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Thanh tra các sở, ban ngành;
- Thanh tra các huyện, TX, TP;
- BLĐ Thanh tra tỉnh;
- Các phòng thuộc TTT;
- Lưu: VT, VP.

CHÁNH THANH TRA



Cao Văn Quang