

Số: 141 /QĐ-TT

Đồng Nai, ngày 05 tháng 9 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức

CHÁNH THANH TRA TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 27/2012/QĐ-UBND ngày 05/4/2012 của UBND tỉnh Đồng Nai ban hành quy định quản lý và phân cấp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Đồng Nai;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng - Thanh tra tỉnh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Nguyễn Đức Can – Trưởng Phòng Nghiệp vụ 3, Thanh tra tỉnh.

Ngạch: Thanh tra viên; Mã ngạch: 04.025.

Từ mức lương cũ: Bậc 4/9 Hệ số: 3,33 Kể từ ngày: 01/9/2019

Lên mức lương mới: Bậc 5/9 Hệ số: 3,66

Điều 2. Thời gian hưởng lương mới và xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày 01/9/2022.

Điều 3. Chánh Văn phòng, các đơn vị, cá nhân có liên quan và ông Nguyễn Đức Can có trách nhiệm thi hành Quyết định này, kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (thực hiện);
- BLĐ Thanh tra tỉnh;
- Đăng trang TTĐT;
- Lưu: VT, VP (KT, TCCB).

CHÁNH THANH TRA

Nguyễn Ngọc Thắng

